

STOCKHOLMS FRIKYRKORÅD

Verksamhetsberättelse för 2022

Inledning

Sedan lång tid är Frikyrkorådets enda uppgift att vara ansvarig/arbetsgivare för de fem sjukhuspastorer som finns i teamen av medarbetare på Karolinska/Solna, Karolinska/Huddinge, Södersjukhuset, Danderyds sjukhus samt S:t Görans sjukhus.

Genom Frikyrkorådet samverkar ca 45 församlingar och kårer för att skapa resurser för denna närvaro. Denna samverkan är ett gott uttryck för att vi kan mer när vi går samman, än vad var och en kan göra var för sig. Att skapa en närvaro som bygger på samverkan är dessutom en trovärdighetsfråga i vårt möte med patienter, närstående och personal.

Samverkan med främst flera församlingar i Svenska Kyrkan och det Katolska stiftet är ett uttryck för ekumenik i praktik. Vi möts kring den i hög grad konkreta diakonala uppgiften att gestalta en kristen närvaro på Stockholms allra största sjukhus.

Varje dag återskapas på sjukhusen den bibliska berättelsen om undret då Jesus välsignade några få bröd och fiskar och detta kom att mätta flera tusen människor. Vad är det annat än ett Guds under att några få medarbetare i Sjukhuskyrkan får bidra med en alldeles avgörande närvaro i en miljö som är som små samhällen. Karolinska sjukhuset i Solna och Huddinge omfattar ca 15 000 anställda. På Danderyds sjukhus jobbar 4 500 medarbetare som ansvarar för totalt 429 000 besök i öppenvården per år, 11 000 förlossningar per år samt 90 000 akutbesök. I dessa gigantiska sammanhang, där så mycket ständigt ställs på sin spets, finns Sjukhuskyrkan närvarande genom ett fåtal medarbetare. Vad är detta annat än ett uttryck för en tro på att det som till det yttre ser alldeles för litet ut kan göra skillnad för många. Genom bl.a. Stockholms Frikyrkoråd gör vi detta möjligt.

Sjukhuskyrkan utgör en del av det vidare begreppet "andlig vård i sjukvården" med fokus på patienter, anhöriga och personal.

När det nya året 2022 inleddes levde vi fortfarande under pandemirestriktioner. Pandemins påverkan på vården höll i sig längre än så, det är först till höststarten som vi upplever att sjukhusen är tillbaka i något som mer liknar normalläge. Det har varit och är fortfarande personalbrist på grund av uppsägningar och sjukskrivningar. Personal är heller inte helt återhämtade eftersom när väl restriktionerna togs bort var det väldigt mycket vård som fått vänta med långa vårdköer som följd, vilket i sin tur har inneburit fortsatt hårt tryck på personalen. I denna miljö har Sjukhuskyrkan med sina medarbetare att fortsatt bedriva andlig vård för patienter, anhöriga/närstående och personal. Det har främst inneburit att finnas tillgängliga för samtal och stöd, enskilt och i grupp.

I de separata verksamhetsberättelser som sjukhuspastorerna överlämnar till årsmötet, speglas situationen på respektive sjukhus. Ingela Freed, sjukhuspastor på

Karolinska/Solna uttrycker det som gäller för alla sjukhusen att "vi upplever att vi är väl integrerade i sjukhusets verksamhet och att många har ett högt förtroende för oss".

Samtalen med sjukhuspersonalen har fördjupats, och flera beskriver en ökad efterfrågan av Sjukhuskyrkans närvaro.

Teamet på S:t Görans sjukhus har under året lagt tid på att förbereda sig för att sjukhuset under våren 2023 öppnar en förlossningsavdelning.

Vården i stort är i ständig förändring. Detta blev närmast övertydligt under tiden med Covid-19. Avdelningar omorganiseras. Ny teknik och nya vårdformer kommer till och ställer stora krav på vårdens medarbetare. Samtidigt präglas vården av en stor personalomsättning som bl.a. också påverkar Sjukhuskyrkans arbete – ständigt nya medarbetare att informera och relatera till. Utmaningarna är gigantiska.

Tjänsterna

Fem sjukhuspastorer har under 2022 varit anställda:

Ingela Freed (100%) på Karolinska Universitetssjukhuset i Solna (NKS).

Ingrid Svanell (75%) på Capio S:t Görans Sjukhus.

Ann Schylander Cortés (75%) på Danderyds Sjukhus.

Hanna Enbom (75%) på Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge.

Christina Lindgren (80%) på Södersjukhuset. På grund av sjukskrivning har tjänsten fram till augusti upprätthållits genom korttidsvikariat. Christina Wåhlin, tidigare sjukhuspastor på KS/Huddinge och Chris Koskull, präst i Katarina församling, har varit timanställda på tjänsten som sjukhuspastor.

Frikyrkorådets sjukhuspastorer ingår i olika team tillsammans med anställda präster och diakoner från Svenska Kyrkan. Samarbete sker även med andra trossamfund. Totalt ca 20 medarbetare.

Sjukhuskyrkans huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- Enskilda samtal och själavårdssamtal
- Krisstöd vid akuta händelser/engagemang i respektive sjukhus krisorganisation
- Avskeds -och minnesstunder samt begravningar
- Dop och vigslar
- Gudstjänster och andakter
- Samtal med personal, patienter och anhöriga

- Utbildningsinsatser för vårdpersonal
- Beredskap i olika omfattning

Sjukhuspastorerna deltar i regelbunden utbildning och handledning.

Under året har styrelsen tagit initiativ till medarbetarsamtal med samtliga anställda sjukhuspastorer.

Viktiga möten och samtal

Vid fyra tillfällen under året har brev med information om Sjukhuskyrkans arbete gått till de församlingar och kårer som stödjer Frikyrkorådets arbete på sjukhusen. E-post med information har dessutom skickats till pastorer/diakoner och kårledare i församlingar och kårer.

Det informationsmaterial som under 2021 togs fram har under året använts i några församlingar. Vi hoppas att detta ska ske i ett än större antal församlingar och kårer under 2023. Vi behöver hjälpas åt för att fler ska veta vad som sker genom vår gemensamma närvaro på sjukhusen.

Under året har företrädare för styrelsen mött kyrkoherdarna i de församlingar i Svenska Kyrkan vi samverkar med och som utgör arbetsgivare för medarbetare knutna till Svenska Kyrkan. Detta har skett tillsammans med företrädare för Stockholms Stift. Samtalen har bland annat handlat om hur vi långsiktigt kan säkerställa finansieringen av anställda medarbetare i Sjukhuskyrkan.

Regelbunden kontakt hålls med ansvariga i Frikyrkosamråd och Myndigheten för stöd till trossamfunden (SST).

Vi har under året även mött företrädare för Region Stockholm. Målet är att dessa samtal ska resultera i en överenskommelse med regionen, de olika sjukhusen och Sjukhuskyrkan om Sjukhuskyrkans plats och roll i vårdens organisation.

Under våren hölls på initiativ av biskop Andreas Holmberg ett möte mellan bl.a. hälso- och sjukvårdsdirektören Anders Ahlsson och företrädare för Frikyrkorådet, Svenska Kyrkan och medarbetare i Sjukhuskyrkan. Ytterligare ett samråd hölls i oktober med det nätverk som utgörs av Sjukhuskyrkans ansvariga och medarbetare.

I verksamhetsplanen finns en ambition uttalad att "bidra till att skapa tillfällen för medarbetare i kyrkor och församlingar att möta den erfarenhet som är samlad hos våra sjukhuspastorer som bland annat handlar om mötet med människor från andra kulturer och religioner då det kommer till utsatta situationer". Detta har skett vid några tillfällen då några av sjukhuspastorerna bjudit in medarbetargrupper för att möta Sjukhuskyrkans arbete på plats. Vår ambition är att mer av detta ska kunna genomföras under 2023.

Ekonomi

Styrelsen har under året arbetat intensivt för att kunna finansiera åtagandet att ha fem anställda sjukhuspastorer. Vi är tacksamma för de stora bidrag vi tagit emot från S:t Petersstiftelsen, Stockholms Ynglingaförening, Stiftelsen Svenska Frälsningsarmén och medel via Equmeniakyrkan/S:t Paul. 2016 mottog Stockholms Frikyrkoråd en gåva från S:t Paul/Equmeniakyrkan på 10 miljoner kronor att användas under 20 år. Församlingsbidraget har 2022 varit en rekommendation på 100 kr/medlem/år. Det är styrelsens uppfattning att det inte är möjligt att i närtid höja detta.

I bokslutet för 2022 redovisas ett blygsamt överkott på ca. 21 000 kr.

I styrelsens förslag till budget för 2023 utgör församlingsbidraget 900 000 kronor, externa bidrag/anslag drygt 1.1 miljon kronor och kostandsbidraget från SST 750 000 kronor. Statsbidraget via SST har inte nämnvärt förändrats sedan 2014/2015. Det är sammantaget ett skört upplägg med ett litet eget kapital.

Under året har förhandlingar förts med ledningen för Karolinska Sjukhuset med målsättningen att få ett stöd för att kunna upprätthålla 24/7-beredskapen på KS/Solna. Något sådant stöd var sjukhuset inte berett att bidra med.

Styrelsen är tacksam för den trohet som präglar stödet från församlingar och kårer. Det är vår förhoppning att stödet till Sjukhuskyrkans arbete också fortsatt ska få vara en självklar del då varje församling och kår beslutar om sina egna medel, och att stödet till Sjukhuskyrkan ska uppfattas som en angelägen del av församlingsarbetet. Det är inget annat än en unik möjlighet vi har att genom Sjukhuskyrkan vara närvarande på våra stora sjukhus i Stockholm. Vi har anledning att göra allt det vi kan för att upprätthålla denna närvaro.

Styrelsen

Styrelsen har under 2022 mötts i sju sammanträden. Styrelsen har bestått av:

Claes-Göran Ydrefors, ordförande

Suzanne Molin, vice ordförande

Birgitta Andersson

Katarina Alexandersson

Emma Henriksson

Roger Stenzelius

Ingela Freed, adjungerad

Avslutning

Det är vår övertygelse att det som sker inom ramen för Stockholms Frikyrkoråd/Sjukhuskyrkan är vad Gud vill. Gud vill att vi som enskilda, kyrkor, församlingar och kårer finns där människor möts och där behoven är stora. Samarbetet i Stockholms Frikyrkoråd är ett uttryck för att vi förmår göra mer gemensamt än vad vi gör var och en för sig. Det gemensamma vi kan skapa tillsammans gör skillnad på Stockholms fem stora sjukhus.

Vi är tacksamma för det stöd som uttalas av församlingar och kårer för arbetet i Sjukhuskyrkan.

Låt oss fortsatt innesluta detta arbete med våra böner och all vår omsorg.

Gud med oss!

Stockholm i februari 2023

Styrelsen för Stockholms Frikyrkoråd