

STOCKHOLMS FRIKYRKORÅD

Verksamhetsberättelse för 2024

Inledning

Frikyrkorådets enda uppgift är att vara ansvarig/arbetsgivare för de fem sjukhuspastorer som finns i teamen av medarbetare på Karolinska/Solna, Karolinska/Huddinge, Södersjukhuset, Danderyds sjukhus samt S:t Görans sjukhus.

Genom Stockholms Frikyrkoråd samverkar ca 45 församlingar och kårer för att skapa resurser för denna närvaro. Det gemensamma varmed vi möter fem av Stockholms stora sjukhus är ett vittnesbörd i sig.

Sjukhuskyrkans arbete är i hög grad ett ekumeniskt och diakonalt arbete. Samverkan med församlingar i Svenska Kyrkan och det Katolska stiftet är ett uttryck för ekumenik i praktik. Vi möts kring den i hög grad konkreta diakonala uppgiften att gestalta en kristen närvaro på Stockholms stora sjukhus. Vi är tacksamma för den generositet och öppenhet som präglar mötet med Svenska Kyrkan och det Katolska stiftet.

Sjukhuskyrkan utgör en del av det vidare begreppet "andlig vård i sjukvården" med fokus på patienter, anhöriga och personal.

Årsmötet hölls i mars på Södersjukhuset. Ca 50 personer från ca 25 församlingar och kårer var representerade med något eller några ombud. Många tog chansen att se Sjukhuskyrkans lokaler på SöS. Vi lyssnade till ett föredrag av Cecilia Melder, teolog och anställd som utredare på SST, om existentiell hälsa i vården.

Sjukhuskyrkans medarbetare efterfrågas ofta för att medverka i introduktioner för nya medarbetare och i fortbildning för personal. Ofta är det samma teman som återkommer, som det om "svåra" samtal, att möta människor i kris, döden, religion och kultur, existentiella frågeställningar och att orka med sitt utmanande arbete. Inte sällan sker liknande samtal i handlednings- och reflektionsgrupper. En av "våra" sjukhuspastorer beskriver det som att "vi har medverkat i utbildningen för nyanställda sjuksköterskor på sjukhuset (ca 30 medarbetare) och två workshops med personalen på palliativa avdelningen (ca 25 medarbetare) på temat existentiella frågor och det svåra samtalet".

En stor kontaktyta är den i relation till psykiatriska avdelningar.

Sjukhuspastorerna möter patienter och närstående i skilda åldrar och situationer liksom medverkar i samband med minnestunder efter avlidna medarbetare i vården.

Varje team finner sin planering för andakter och gudstjänster. Regelbundet möts man – ibland varje morgon – för att be och tända tre ljus: ett för patienter, ett för närstående och ett för personal i vården. Det är på många sätt ett uttryck för tro, att några på det här sättet möts regelbundet för att be för det som sker i dessa jättelika sammanhang. Bara på Danderyds sjukhus finns ca 4 000 medarbetare. På Karolinska sjukhuset i Solna och Huddinge arbetar ca

15 000 medarbetare. Besöken i vården är närmast oändliga – veckans och årets alla dagar. På Karolinska i Solna upprätthåller teamet på fem personer en beredskap dygnet runt, årets alla dagar.

På Södersjukhuset ansvarar nån i teamet tillsammans med lekterapin för en stödgrupp för barn som förlorat en förälder. Sjukhuspastor Christina Lindgren berättar:” Eftersom barnen är små och behöver både lämnas och hämtas har vi denna gång erbjudit sjukhuskyrkan som en plats för föräldrar att vara på de två timmar som gruppen pågår. Kollegan Peter har tagit på sig att vara värd och koka kaffe. Detta har blivit en uppskattad plats. Det finns mycket för föräldrarna att samtala om eftersom de också är i en liknande situation, att ha blivit ensam vårdnadshavare för sina barn, som det ju inte var tänkt”.

I de separata verksamhetsberättelser som sjukhuspastorerna överlämnar till årsmötet, speglas situationen på respektive sjukhus.

Vården är i ständig förändring. Detta gäller som en nästan evig sanning. Ny teknik och nya vårdformer kommer till och ställer stora krav på vårdens medarbetare. Samtidigt präglas vården av en stor personalomsättning som bl.a. också påverkar Sjukhuskyrkans arbete – ständigt nya medarbetare att informera och relatera till. Utmaningarna är gigantiska. När närmast allt är i förändring är Sjukhuskyrkans arbete för många en viktig kontinuerlig närvaro att lita på.

Tjänsterna

Under 2024 har vi haft stora förändringar i gruppen anställda sjukhuspastorer:

Ingela Freed (100%) på Karolinska Universitetssjukhuset i Solna.

Ingrid Svanell (75%) på Capio S:t Görans Sjukhus.

Ann Schylander Cortés (75%) på Danderyds Sjukhus. Ann slutade sin tjänst 2024-04-30 för att tillträda en tjänst som pastor i Åbybergskyrkan, Vallentuna. Under tiden 2024-03-25 – 2024-05-31 var pastor Per Lewin Ronnås vikarierande sjukhuspastor. Sedan 2024-09-01 är Stefan Andersson ordinarie sjukhuspastor på Danderyds sjukhus (75%). Stefan återkommer som sjukhuspastor på Danderyds sjukhus efter att under en period varit pastor i Equmeniakyrkan i Upplands Väsby och inom Kriminalvården.

Hanna Enbom (75%) på Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge. Hanna är tjänstledig på 35 % av sin tjänst fr.o.m. 2024-10-01 för studier. Styrelsen har beslutat anställa Christina Wählin som vikarie på 35% fr.o.m. 2024-12-01.

Christina Lindgren (80%) på Södersjukhuset. I och med sommaren avslutade Christina sin tjänst efter 25 år som sjukhuspastor på Södersjukhuset. Detta uppmärksammades bl.a. genom en intervju i Equmeniakyrkans tidning Sändaren. Sedan 2024-09-01 är Susanne Jansson ny sjukhuspastor. Susanne är officer i Frälsningsarmén och har senast jobbat på FA:s officersskola.

Frikyrkorådets sjukhuspastorer ingår i olika team tillsammans med anställda präster och diakoner från fem av Svenska Kyrkans församlingar i Stockholm och det Katolska

stiftet. Samarbete sker med andra trossamfund och religiösa företrädare. Totalt ca 20 medarbetare.

Sjukhuskyrkans huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- Enskilda samtal och själavårdssamtal
- Krisstöd vid akuta händelser/engagemang i respektive sjukhus krisorganisation
- Avskeds -och minnesstunder samt begravningar
- Dop och vigslar
- Gudstjänster och andakter
- Samtal med personal, patienter och anhöriga
- Utbildningsinsatser för vårdpersonal
- Beredskap i olika omfattning

Sjukhuspastorerna deltar i regelbunden utbildning och handledning. Styrelsen har under året genomfört medarbetarsamtal med samtliga anställda.

Viktiga möten och processer

Likt tidigare år har vi vid fyra tillfällen sänt mail med information om Sjukhuskyrkans arbete till de församlingar och kårer som stödjer Frikyrkorådets arbete på sjukhusen. E-post med information har dessutom skickats till pastorer/diakoner, kårledare och andra intresserade i församlingar och kårer. Frågan om kontakten med församlingar/kårer är en ständigt återkommande fråga i styrelsens arbete.

Under året har företrädare för styrelsen mött kyrkoherdarna i de församlingar i Svenska Kyrkan vi samverkar med och som utgör arbetsgivare för medarbetare knutna till Svenska Kyrkan, i ett arbetsgivarnätverk. Detta har skett tillsammans med företrädare för Stockholms Stift och Stockholms Katolska Stift. Samtalen har bland annat handlat om hur vi långsiktigt kan säkerställa finansieringen av anställda medarbetare i Sjukhuskyrkan.

Regelbunden kontakt hålls med ansvariga i Frikyrkosamråd och Myndigheten för stöd till trossamfunden (SST).

Under året har vi tecknat avtal med också Danderyds sjukhus utifrån det dokument som tidigare utarbetats i samarbete med företrädare för Region Stockholm gällande uppdrag och organisation om andlig vård. Avtalet tydliggör vad som är respektive sjukhus ansvar och vad som är Sjukhuskyrkans ansvar. Avtalet tydliggör också att Sjukhuskyrkan med sin verksamhet finns i ett sammanhang med bl.a. lokaler som vi själva inte rår över. Likande avtal ska också tecknas med S:t Görans sjukhus och Karolinska sjukhuset.

I verksamhetsplanen finns en ambition uttalad att " bidra till att skapa tillfällen för medarbetare i kyrkor och församlingar att möta den erfarenhet som är samlad i Sjukhuskyrkan. Vi tror att Sjukhuskyrkan med all sin erfarenhet är en resurs i relation till församlingar/kårer och enskilda församlingsmedarbetare". Detta har under året bl.a. skett genom att församlingsmedarbetare mött några av våra sjukhuspastorer för en introduktion i Sjukhuskyrkans arbete.

Styrelsen har under året fortsatt arbetat med att skapa ett arkiv av gamla protokoll och andra handlingar. I detta ingår också att skapa en tydligare bild av Frikyrkorådets historia. Arbetet kommer att avslutas under 2025.

Ekonomi

Styrelsen har också under 2024 arbetat intensivt för att finansiera åtagandet att ha fem anställda sjukhuspastorer. Vi är tacksamma för de stora, och helt avgörande, bidrag vi tagit emot från S:t Petersstiftelsen, Stockholms Ynglingaförening, Stiftelsen Svenska Frälsningsarmén och medel via Equmeniakyrkan/S:t Paul. 2016 mottog Stockholms Frikyrkoråd en gåva från S:t Paul/Equmeniakyrkan på 10 miljoner kronor att användas under 20 år. Sedan 2017 har vi tagit ca 3.8 miljoner i anspråk av dessa 10 miljoner. Efter att avkastningen lagts till kapitalet återstår drygt 8 miljoner kronor.

Församlingsbidraget har 2024 varit en rekommendation på 100 kr/medlem/år.

Under året har "Wallins fond" – efter kontakter med Kammarkollegiet och Länsstyrelsen - upplöst och behållningen blivit en del av det egna kapitalet.

Styrelsen har också fattat beslut om att avsluta konton och fonder knutna till Nordea och Swedbank.

I bokslutet för 2024 redovisas ett underskott på drygt 53 000kr. Styrelsen har valt att för 2024 enbart ta 300 000 kronor i anspråk av S:t Paulsmedlen – 450 000 kr mindre än budgeterat. I samband med försäljning av två fonder redovisas en extra ordinär intäkt på 231 194 kr. Denna intäkt har, tillsammans med andra såväl högre intäkter som mindre kostnader, bidragit till det begränsade underskottet.

I styrelsens förslag till budget för 2025 utgör församlingsbidraget, likt tidigare år, 900 000 kronor, externa bidrag/anslag drygt 1.2 miljon kronor och kostandsbidraget från SST 750 000 kronor. Statsbidraget via SST har inte nämnvärt förändrats sedan 2013/2014.

Styrelsen är tacksam för den trohet som präglar stödet från församlingar och kårer. Det är vår förhoppning att stödet till Sjukhuskyrkans arbete också fortsatt ska få vara en självklar del då varje församling och kår beslutar om sina egna medel, och att stödet till Sjukhuskyrkan ska uppfattas som en angelägen del av församlingsarbetet. Det är inget annat än en unik möjlighet vi har att genom Sjukhuskyrkan vara närvarande på Stockholms stora sjukhus. Vi har anledning att göra allt det vi kan för att upprätthålla denna närvaro.

Styrelsen

Styrelsen har under 2024 mötts i sju sammanträden. Styrelsen har bestått av:

Claes-Göran Ydrefors, ordförande (Equmeniakyrkan)

Suzanne Molin, vice ordförande (Equmeniakyrkan)

Birgitta Andersson (Pingst)

Katarina Alexandersson (Equmeniakyrkan)

Gunilla Eld (Frälsningsarmén)

Roger Stenzelius (Pingst)

Anders Nygren (Pingst)

Ingela Freed, adjungerad personalrepresentant

Avslutning

Samarbetet i Stockholms Frikyrkoråd är ett uttryck för att vi förmår göra mer gemensamt än vad vi kan var och en för sig. Det gemensamma vi kan skapa tillsammans gör skillnad på Stockholms stora sjukhus.

Vi är tacksamma för det stöd som uttalas av församlingar och kårer för arbetet i Sjukhuskyrkan. Vi behöver göra allt för att fortsatt "hålla i" detta så viktiga arbete. Nyckeln i detta är just att vi gör det tillsammans. Vi tror att detta är vad Gud vill och detta välsignar Gud.

Låt oss fortsatt innesluta detta arbete med våra böner och all vår omsorg.

Gud med oss!

Stockholm i februari 2025

Styrelsen för Stockholms Frikyrkoråd