

STOCKHOLMS FRIKYRKORÅD

Verksamhetsberättelse för 2023

Inledning

Frikyrkorådets enda uppgift är att vara ansvarig/arbetsgivare för de fem sjukhuspastorer som finns i teamen av medarbetare på Karolinska/Solna, Karolinska/Huddinge, Södersjukhuset, Danderyds sjukhus samt S:t Görans sjukhus.

Genom Stockholms Frikyrkoråd samverkar ca 45 församlingar och kårer för att skapa resurser för denna närvaro. Denna samverkan är ett uttryck för att vi kan mer när vi går samman, än vad var och en kan göra var för sig.

Sjukhuskyrkans arbete är i hög grad ett ekumeniskt, diakonalt arbete. Samverkan med också flera församlingar i Svenska Kyrkan och det Katolska stiftet är ett uttryck för ekumenik i praktik. Vi möts kring den i hög grad konkreta diakonala uppgiften att gestalta en kristen närvaro på Stockholms stora sjukhus.

Sjukhuskyrkan utgör en del av det vidare begreppet "andlig vård i sjukvården" med fokus på patienter, anhöriga och personal.

I ett samtal med en företrädare för ett av de sjukhus vi samverkar med kom samtalet bl.a. att handla om att våra resurser är begränsade. Vi har inte resurser att "springa på alla bollar". Då replikerade företrädaren för sjukhuset att "alla bollar ni springer på är viktiga". Just så!

Liksom tidigare år, så gäller också för 2023, att varje dag har undret skett som i den bibliska berättelsen, då Jesus välsignade några få bröd och fiskar och detta kom att mätta flera tusen människor. Vad är det annat än ett Guds under att några få medarbetare i Sjukhuskyrkan får bidra med sin närvaro i dessa närmast gigantiska sammanhang som sjukhusen utgör och det gör skillnad för många.

En sjukhuspastor sammanfattar sina intryck: "under 2023 har verksamheten alltmer återgått till hur det såg ut innan pandemin. I sjukhuskyrkan har vi ägnat oss åt vår "kärnverksamhet" som är samtal, enskilt och i grupp, med patienter, anhöriga/närstående och personal".

På Huddinge sjukhus publicerade sjukhuspastor Hanna Enbom, tillsammans med en fysioterapeut, en artikel på sjukhusets intranät om det svåra samtalet. Publiceringen har lett till många förfrågningar av kurs/seminarium kring detta svåra ämne. Samtalen har utgått från frågorna om hur det är att möta svårt sjuka patienter och vad det gör med den enskilde medarbetaren?

Sjukhuspastorerna deltar frekvent i olika typer av utbildningar för medarbetare i vården. Samtalen handlar ofta om att möta människor i sorg och kris. Varje team möter medarbetargrupper i handledning/reflektionsgrupper.

Den 1 april öppnade Capio BB S:t Göran ett nytt BB. Teamet på S:t Göran har ett gott och nära samarbete med BB:s personal. Samtliga i personalen har varit på besök i Sjukhuskyrkans lokaler.

På eget initiativ träffas en liten grupp röntgensjuksköterskor på ett sjukhus i Sjukhuskyrkans lokaler för bibelsamtal och bön, ca en halvtimme i samband med lunchen, en gång i veckan.

I de separata verksamhetsberättelser som sjukhuspastorerna överlämnar till årsmötet, speglas situationen på respektive sjukhus.

Vården är i ständig förändring. Detta gäller som en nästan evig sanning. Ny teknik och nya vårdformer kommer till och ställer stora krav på vårdens medarbetare. Samtidigt präglas vården av en stor personalomsättning som bl.a. också påverkar Sjukhuskyrkans arbete – ständigt nya medarbetare att informera och relatera till. Utmaningarna är gigantiska.

Tjänsterna

Fem sjukhuspastorer har under 2023 varit anställda av Stockholms Frikyrkoråd:

Ingela Freed (100%) på Karolinska Universitetssjukhuset i Solna.

Ingrid Svanell (75%) på Capio S:t Görans Sjukhus.

Ann Schylander Cortés (75%) på Danderyds Sjukhus.

Hanna Enbom (75%) på Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge.

Christina Lindgren (80%) på Södersjukhuset. På grund av en deltidssjukskrivning under våren har tjänsten kompletterats med ett korttidsvikariat.

Frikyrkorådets sjukhuspastorer ingår i olika team tillsammans med anställda präster och diakoner från Svenska Kyrkan och det Katolska stiftet. Samarbete sker med andra trossamfund och religiösa företrädare. Totalt ca 20 medarbetare.

Sjukhuskyrkans huvudsakliga arbetsuppgifter är:

- Enskilda samtal och själavårdssamtal
- Krisstöd vid akuta händelser/engagemang i respektive sjukhus krisorganisation
- Avskeds -och minnesstunder samt begravningar
- Dop och vigslar
- Gudstjänster och andakter

- Samtal med personal, patienter och anhöriga
- Utbildningsinsatser för vårdpersonal
- Beredskap i olika omfattning

Sjukhuspastorerna deltar i regelbunden utbildning och handledning.

Viktiga möten och processer

Likt tidigare år har vi vid fyra tillfällen sänt mail med information om Sjukhuskyrkans arbete till de församlingar och kårer som stödjer Frikyrkorådets arbete på sjukhusen. E-post med information har dessutom skickats till pastorer/diakoner och kårledare i församlingar och kårer. Frågan om kontakten med församlingar/kårer har varit en ständigt återkommande fråga i styrelsens arbete.

Det informationsmaterial som under 2021 togs fram har tyvärr inte använts i den utsträckning vi hoppats på. Vi hoppas att detta ska ske i en större utsträckning under 2024. Vi behöver se det som en gemensam uppgift att fler får veta mer om vad som sker genom vår gemensamma närvaro på sjukhusen.

Under året har företrädare för styrelsen mött kyrkoherdarna i de församlingar i Svenska Kyrkan vi samverkar med och som utgör arbetsgivare för medarbetare knutna till Svenska Kyrkan, i ett arbetsgivarnätverk. Detta har skett tillsammans med företrädare för Stockholms Stift och Stockholms Katolska Stift. Samtalen har bland annat handlat om hur vi långsiktigt kan säkerställa finansieringen av anställda medarbetare i Sjukhuskyrkan. Under hösten möttes arbetsgivarnätverket tillsammans med alla anställda i de team vi samverkar i.

Regelbunden kontakt hålls med ansvariga i Frikyrkosamråd och Myndigheten för stöd till trossamfundet (SST).

Under året har också ett samtal genomförts med företrädare för EFS i Mellansverige om att finna en form för stöd till Sjukhuskyrkans arbete.

Under året har vi genom arbetsgivarnätverket och tillsammans med företrädare för Region Stockholm arbetat fram en överenskommelse om "Samverkan mellan Region Stockholm och Sjukhuskyrkan gällande uppdrag och organisation om andlig vård". Utifrån denna överenskommelse kommer avtal att tecknas med respektive sjukhus. Alldeles före jul tecknades ett första avtal med Södersjukhuset. Avtalet tydliggör vad som är respektive sjukhus ansvar och vad som är Sjukhuskyrkans ansvar. Avtalet tydliggör också att Sjukhuskyrkan med sin verksamhet finns i ett sammanhang med bl.a. lokaler som vi själva inte rör över. Det har varit uppmuntrande att möta företrädare för Region Stockholm och ansvariga på respektive sjukhus. Alla har haft så mycket gott att säga om Sjukhuskyrkans arbete.

Under året har styrelsen arbetat fram ett förslag till arbetsmiljöpolicy. Beslut om detta tas i början av 2024.

Styrelsen har under året genomfört medarbetarsamtal med samtliga anställda. Dessa har genomförts på respektive arbetsplats.

I verksamhetsplanen finns en ambition uttalad att "bidra till att skapa tillfällen för medarbetare i kyrkor och församlingar att möta den erfarenhet som är samlad hos våra sjukhuspastorer som bland annat handlar om mötet med människor från andra kulturer och religioner då det kommer till utsatta situationer". Vi hade hoppats kunna göra mer av detta, än vad som blivit under 2023. Dock sker detta genom att våra anställda sjukhuspastorer deltar i olika medarbetarsammanhang i respektive samfund och församling. Vår ambition är att mer av detta ska kunna genomföras under 2024.

Styrelsen har under året arbetat med att skapa ett arkiv av gamla protokoll och andra handlingar. I detta ingår också att skapa en tydligare bild av Frikyrkorådets historia.

Ekonomi

Styrelsen har också under 2023 arbetat intensivt för att kunna finansiera åtagandet att ha fem anställda sjukhuspastorer. Vi är tacksamma för de stora bidrag vi tagit emot från S:t Petersstiftelsen, Stockholms Ynglingaförening, Stiftelsen Svenska Frälsningsarmén och medel via Equmeniakyrkan/S:t Paul. 2016 mottog Stockholms Frikyrkoråd en gåva från S:t Paul/Equmeniakyrkan på 10 miljoner kronor att användas under 20 år. Församlingsbidraget har 2023 varit en rekommendation på 100 kr/medlem/år.

Under året har vi förändrat utskicket av "fakturan" för församlingsbidraget så att denna skickats via mail. Detta har – av olika skäl - inte fullt ut fungerat som vi hoppats, trots att vi lagt ner mycket jobb på detta. Vi hoppas kunna lösa det som återstår under 2024.

I bokslutet för 2023 redovisas ett överkott på ca. 91 000 kr.

Efter kontakter med såväl Kammarkollegiet som Länsstyrelsen har styrelsen funnit att den i balansräkningen upptagna Wallins fond inte är en registrerad fond och inte omfattas av formella regler och därför fortsatt anses ingå i det egna kapitalet utan några särskilda restriktioner. Formellt kommer detta att regleras under 2024.

I styrelsens förslag till budget för 2024 utgör församlingsbidraget 900 000 kronor, externa bidrag/anslag drygt 1.1 miljon kronor och kostandsbidraget från SST 750 000 kronor. Statsbidraget via SST har inte nämnvärt förändrats sedan 2013/2014. Detta uppmärksammades under året i en artikel i tidningen Sändaren då bl.a. styrelsens ordförande intervjuades. Försök har också gjorts att via företrädare för samfunden i Frikyrkosamråd få till en uppvaktning av regering och departement. Detta har dock inte hänt. Ett försök har också gjorts med att direkt uppvakta politiska företrädare. Frikyrkorådets ekonomi har sammantaget ett skört upplägg med ett litet eget kapital som i längden inte är hållbart.

Styrelsen är tacksam för den trohet som präglar stödet från församlingar och kårer. Det är vår förhoppning att stödet till Sjukhuskyrkans arbete också fortsatt ska få vara en självklar del då varje församling och kår beslutar om sina egna medel, och att stödet till Sjukhuskyrkan ska uppfattas som en angelägen del av församlingsarbetet. Det är inget annat än en unik möjlighet vi har att genom Sjukhuskyrkan vara närvarande på våra

stora sjukhus i Stockholm. Vi har anledning att göra allt det vi kan för att upprätthålla denna närvaro.

Styrelsen

Styrelsen har under 2023 mötts i sju sammanträden. Styrelsen har bestått av:

Claes-Göran Ydrefors, ordförande

Suzanne Molin, vice ordförande

Birgitta Andersson

Katarina Alexandersson

Anna-Lena Hjerpe

Roger Stenzelius

Anders Nygren

Ingela Freed, adjungerad

Avslutning

Samarbetet i Stockholms Frikyrkoråd är ett uttryck för att vi förmår göra mer gemensamt än vad vi gör var och en för sig. Det gemensamma vi kan skapa tillsammans gör skillnad på Stockholms stora sjukhus.

Vi är tacksamma för det stöd som uttalas av församlingar och kårer för arbetet i Sjukhuskyrkan. Vi behöver göra allt för att "hålla i" detta så viktiga arbete. Nyckeln i detta är just att vi gör det tillsammans. Vi tror att detta är vad Gud vill.

Låt oss fortsatt innesluta detta arbete med våra böner och all vår omsorg.

Gud med oss!

Stockholm i februari 2024

Styrelsen för Stockholms Frikyrkoråd