

## Stockholms Frikyrkoråd

### **Verksamhetsplan för 2020**

Vi vill fortsatt arbeta för att vara en god, tydlig och synlig arbetsgivare i relation till våra anställda sjukhuspastorer.

Under 2020 behöver vi fortsatt arbeta med att skapa tydlighet kring frågor som hör samman med att vara anställd i Sjukhuskyrkan. Detta görs i kontakt med såväl respektive sjukhuspastor som de team där dessa är verksamma liksom med nationellt ansvariga.

Vi vill sträva efter en ekumenisk synlighet inom Sjukhuskyrkan, bland annat genom att kontinuerligt möta företrädare för de församlingar i Svenska Kyrkan som är arbetsgivare för präster och diakoner i de olika teamen.

Vi vill arbeta för att kraftfullt förstärka den del av vår ekonomi som utgörs av anslag från församlingar och kårer. Vi vill göra det genom att samla församlingar och kårer till rådslag om hur detta kan bli möjligt. Dessa rådslag genomförs med grupper av församlingar och kårer relaterade till resp. sjukhus/sjukhuskyrka.

Vi vill fortsatt finna verksamma former för att förstärka kontakten mellan Sjukhuskyrkan och de lokala församlingarna för att bl.a. förmedla information om den ständiga utveckling som vården präglas av och hur det bl.a. påverkar vår närvaro som kyrkor och församlingar genom bl.a. Sjukhuskyrkan.

Vi vill bidra till att skapa tillfällen för medarbetare i kyrkor och församlingar att möta den erfarenhet som är samlad hos våra sjukhuspastorer som bl.a. handlar om mötet med människor från andra kulturer och religioner då det kommer till utsatta situationer. Vi tror också att Sjukhuskyrkan med all sin erfarenhet är en resurs i relation till församlingsmedarbetare när det kommer till bl.a. reflektion över etiska frågor.