

Stockholms Frikyrkoråd

Verksamhetsplan för 2019

- Under 2018 har vi nyanställt tre nya sjukhuspastorer. Arbetet under 2019 fokuserar vi på att skapa en god start för dessa tre. Detta görs i kontakt med såväl respektive sjukhuspastor som de team där dessa är verksamma.
- Vi vill fortsatt arbeta för att vara en god, tydlig och synlig arbetsgivare i relation till alla våra anställda sjukhuspastorer. Detta gör vi bl.a. genom medarbetarsamtal, utveckla ordningar och strukturer i de olika tjänsterna samt möten med hela kollegiet.
- Vi vill också fortsatt lägga tid på att möta företrädare för de församlingar i Svenska Kyrkan som är huvudmän för präster och diakoner i de olika teamen.
- Vi vill också fortsatt finna former för att förstärka kontakten mellan sjukhuskyrkan och de lokala församlingarna för att bl.a. förmedla information om den ständiga utveckling som vården präglas av och hur det bl.a. påverkar vår närvaro som kyrkor och församlingar genom bl.a. Sjukhuskyrkan.
- Att arbeta vidare med att säkra vår ekonomi och finansieringen av de tjänster som Frikyrkorådet ansvarar för.
- Genom kontakten med ansvarig på Sveriges Kristna Råd/Sjukhuset vill vi såväl stödja våra anställda som närvara i samlingar till stöd för oss som arbetsgivare till flera sjukhuspastorer.
- Vi skulle vilja bidra till att skapa tillfällen för medarbetare i kyrkor och församlingar att möta den erfarenhet som är samlad hos våra sjukhuspastorer som bl.a. handlar om mötet med människor från andra kulturer och religioner då det kommer till utsatta situationer. Vi tror också att Sjukhuskyrkan med all sin erfarenhet skulle kunna få vare en resurs i relation till församlingsmedarbetare när det kommer till reflektion över etiska frågor.